

Unità di apprendimento 6

La sicurezza sul lavoro

The background is a vibrant blue gradient with a pattern of binary code (0s and 1s) scattered across it. On the left side, there is a partial view of a silver laptop. In the center, there are two vertical rectangular bars, one on the left and one on the right, with a bright light flare between them. The main content is enclosed in a white box with an orange border.

Unità di apprendimento 6

Lezione 3

La gestione della prevenzione
nei luoghi di lavoro

In questa lezione impareremo...

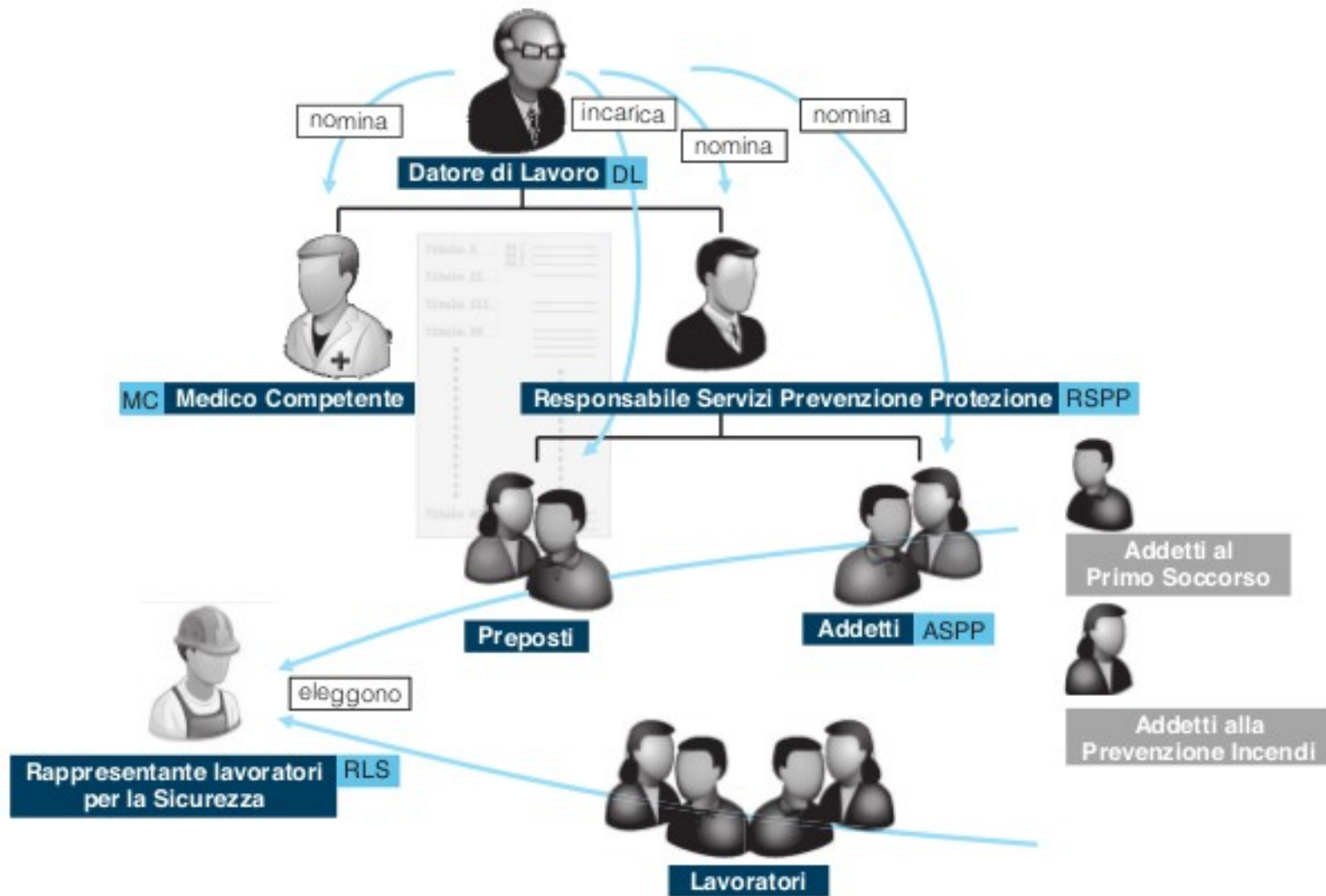
- cosa vuol dire gestire la sicurezza sul lavoro anche in chiave sistemica
- quali sono le figure con obblighi specifici e compiti fondamentali in materia di sicurezza

La gestione della sicurezza sul lavoro

La mancanza di sicurezza sul lavoro genera diversi tipi di **costi**, sia **diretti** (sostenuti dalle imprese per l'infortunio), sia **indiretti** (sostenuti dall'impresa, ad es. per mancanza di produzione) e sia **per il Paese** (costi sociali della collettività).

Per diffondere una cultura della prevenzione dei rischi le aziende devono implementare un **sistema di gestione della sicurezza**, che preveda le procedure e modalità per **individuare le responsabilità**, i **processi** e le **risorse** per una **pragmatica gestione organizzata del rischio**.

Organizzazione della prevenzione aziendale



Soggetti coinvolti

Il datore di lavoro:

- è il titolare del rapporto di lavoro;
- esercita poteri decisionali e di spesa;
- deve effettuare la valutazione di tutti i rischi ed elaborare il relativo documento, non delegabile;
- designa il responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP), non delegabile;
- deve organizzare il servizio di prevenzione e protezione, delegabile;
- se necessario nomina il medico competente, delegabile;
- forma la squadra di gestione delle emergenze, delegabile;
- deve far rispettare ai lavoratori le norme vigenti;
- deve informare, formare e addestrare i lavoratori.

Soggetti coinvolti

Il **dirigente** attua le direttive del datore di lavoro, organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa. A questa figura fanno capo gli stessi obblighi del datore di lavoro ad eccezione di quelli non delegabili.

Il **preposto**:

- sovrintende l'attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive aziendali e degli obblighi di legge;
- verifica che solo i lavoratori autorizzati accedano a zone di esposizione a rischi;
- segnala le carenze e le inefficienze dei sistemi di prevenzione e protezione.

Gli **addetti al servizio di prevenzione e protezione (ASPP)** possono essere dei soggetti interni o esterni all'azienda e hanno compiti vari di esecuzione delle misure o di gestione delle emergenze, ad es. di primo soccorso, prevenzione incendi, piano di emergenza interno.

Soggetti coinvolti

Il **responsabile del servizio di prevenzione e di protezione (RSPP)** è solitamente un professionista esperto, interno o esterno all'azienda, designato dal datore di lavoro, che gestisce e coordina, congiuntamente con gli addetti, le attività del servizio di prevenzione e protezione:

- individuazione dei fattori di rischio;
- valutazione dei rischi;
- identificazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro.

Nelle piccole aziende può coincidere con il datore di lavoro.

Il **medico competente** collabora con il datore di lavoro per la valutazione dei rischi e si occupa del controllo sanitario dei lavoratori. Deve essere in possesso della specializzazione in medicina del lavoro deve programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria ed eventuali visite mediche.

Soggetti coinvolti

Il **lavoratore** è una persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge una attività lavorativa nell'ambito di un'organizzazione pubblica o privata, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione:

- è richiamato alla normativa vigente;
- deve avere cura della propria salute e sicurezza e di quella degli altri lavoratori;
- deve formarsi e, se necessario, effettuare controlli sanitari;
- segnalare condizioni di pericolo e adoperarsi direttamente in base alle proprie competenze.

Il **rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)** è una persona (o più in grandi aziende) eletta o designata per rappresentare i lavoratori nell'ambito della sicurezza. Riceve informazioni dal datore di lavoro in merito alla valutazione dei rischi, può fare ricorso alle autorità competenti in caso di inadempienze, partecipa alle riunioni della sicurezza e dà il suo parere, segnala i rischi individuati. Fa da raccordo fra il datore di lavoro e i lavoratori.